



CITTÀ DI ALESSANDRIA

Controllo di Gestione

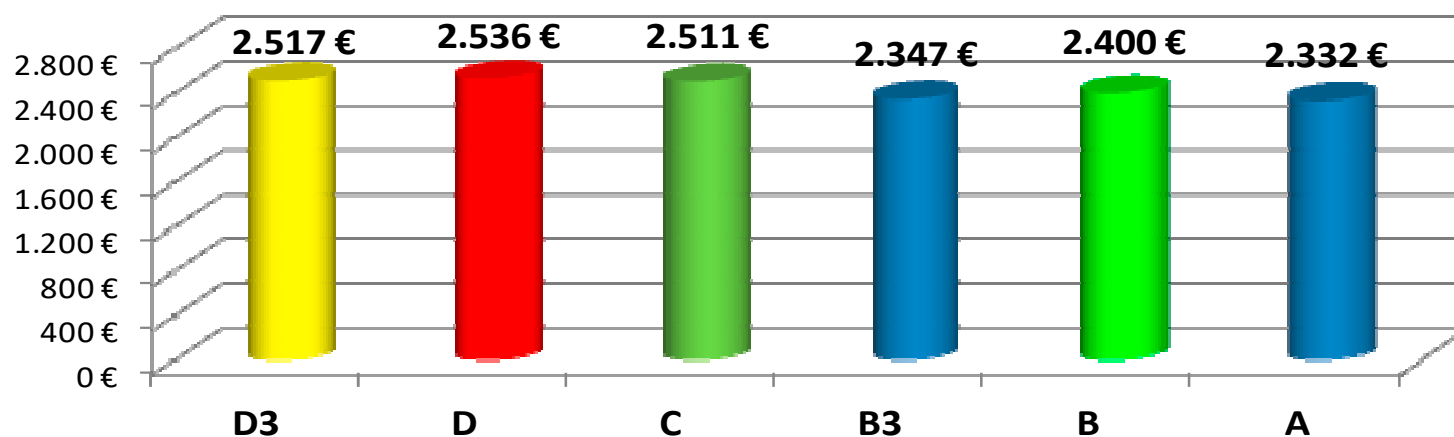
Analisi Produttività e Responsabilità

Personale del comparto

Agosto 2021

Centro Stampa Comunale

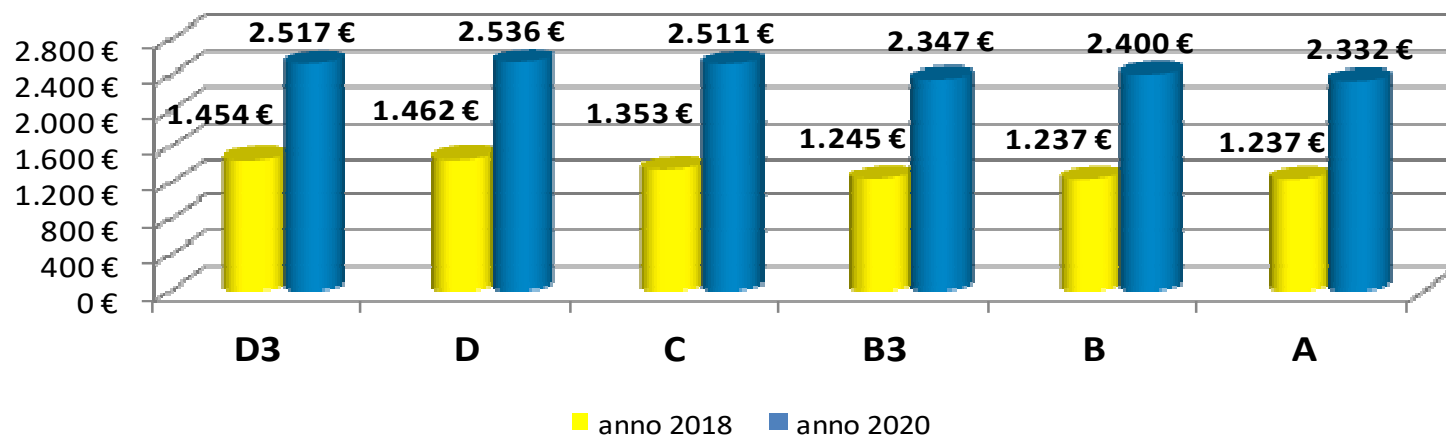
Produttività 2020 - importi lordi massimi in euro erogati pro capite per categoria giuridica



La "produttività" erogata ai dipendenti del comparto dovrebbe consentire all'A.C. di premiare il "merito", con i necessari distinguo per categoria in relazione al diverso apporto richiesto per il funzionamento della struttura, fatte salve limitatissime eccezioni. Dal grafico emerge, invece, come la "forbice" del tetto massimo del "premio" lordo pro capite erogato per l'anno 2020 ai dipendenti delle diverse categorie giuridiche sia insignificante, tenuto altresì conto che gran parte dei dipendenti assunti ex L.n.68/1999 rientrano nelle categorie A e B.

Confronto Produttività 2018-2020

importi lordi massimi in euro erogati pro capite per categoria giuridica



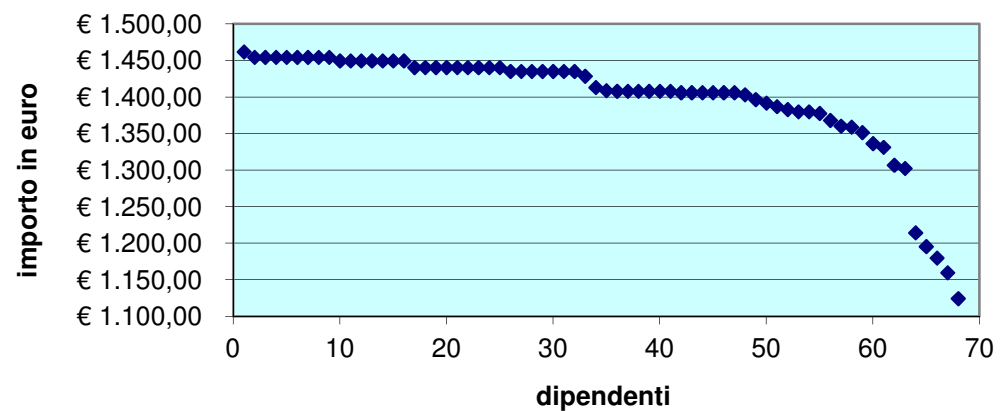
Dal grafico sopra riportato, fermo restando che la "forbice" del tetto massimo del "premio" lordo pro capite erogato per gli anni 2018 e 2020 ai dipendenti delle diverse categorie giuridiche è insignificante, si evidenzia invece il rilevante incremento degli importi della produttività per ciascuna categoria che, a livello globale di Ente, raggiunge il 56% in più nel 2020 rispetto a quanto erogato nel 2018. Di rilievo, però, il fatto che nel 2020, soltanto ad alcuni dipendenti (n° 12) individuati dai propri dirigenti/responsabili, è stato attribuito un ulteriore emolumento (eccellenza) che ha implementato gli importi lordi massimi erogati pro capite come segue:

cat. D3 - € 2.906; cat. D - € 3.139; cat. C - € 2.577; cat. B: € 2.774.

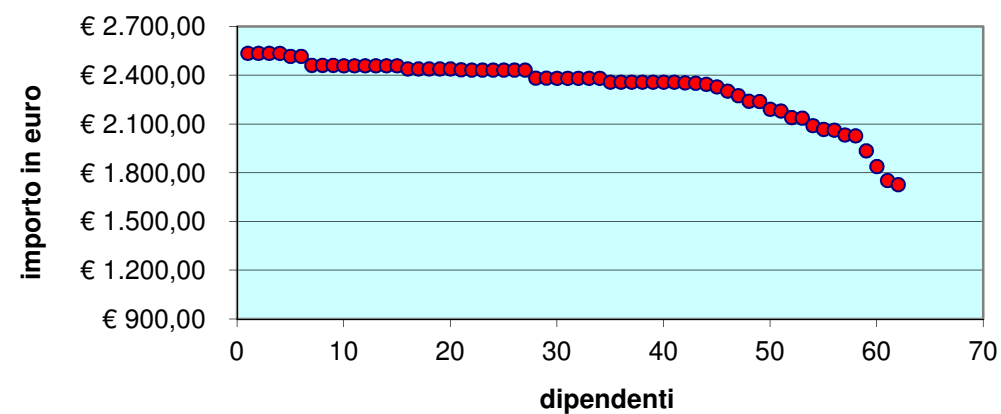
Il "premio" di produttività è calcolato, per ciascuna categoria, tenendo conto essenzialmente della valutazione individuale (a cura del dirigente/responsabile cui è assegnato il personale), nonché degli eventuali giorni di assenza non comprendenti le ferie e degli eventuali incentivi/compensi professionali. Si evidenzia, però, che - a parità di valutazione e di presenza in servizio nell'ambito della stessa categoria - la gestione "blindata" dei budget per Settore/Servizio Autonomo comporta differenze - anche se, a volte, di poche decine di euro - tra i dipendenti dell'Ente, differenze costituenti comunque una sperequazione.

Nei grafici seguenti, con riferimento alla produttività degli anni 2018 e 2020, è rappresentata la dispersione degli importi lordi pro capite per categoria giuridica (tendenzialmente non sono state prese in considerazione le somme attribuite ai part time, quelle ridotte a fronte di altre indennità, nonché le assegnazioni in corso d'anno).

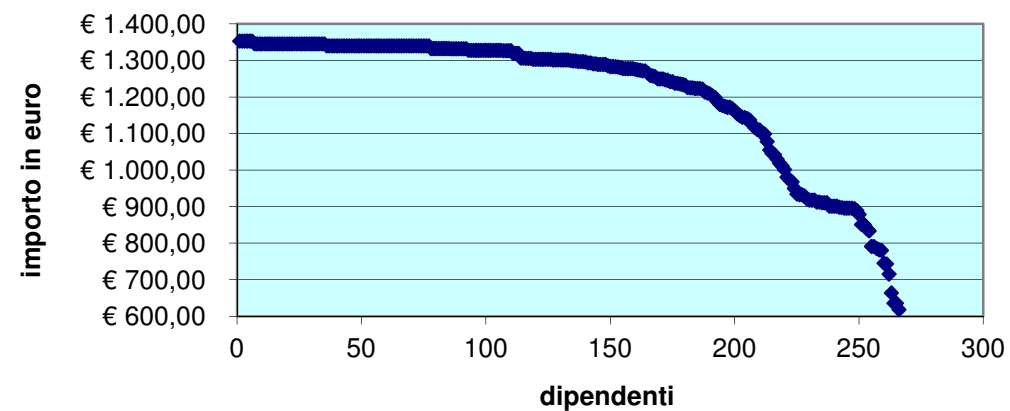
Dipendenti cat. D - Dispersione Produttività 2018



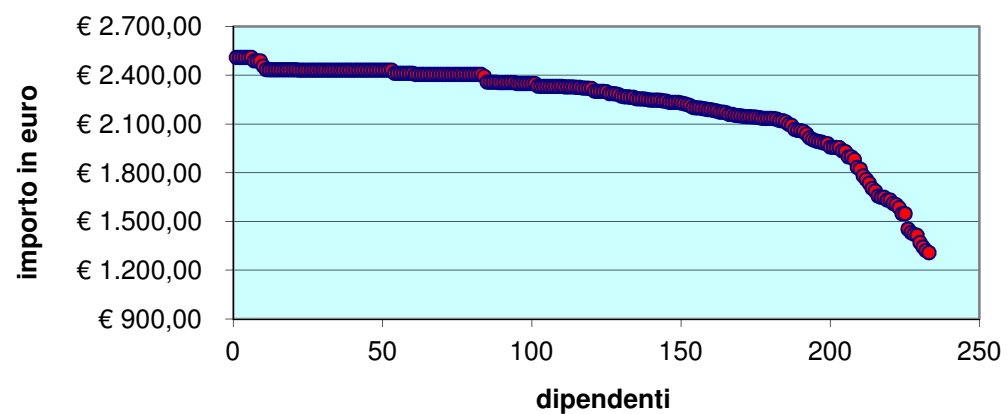
Dipendenti cat. D - Dispersione Produttività 2020



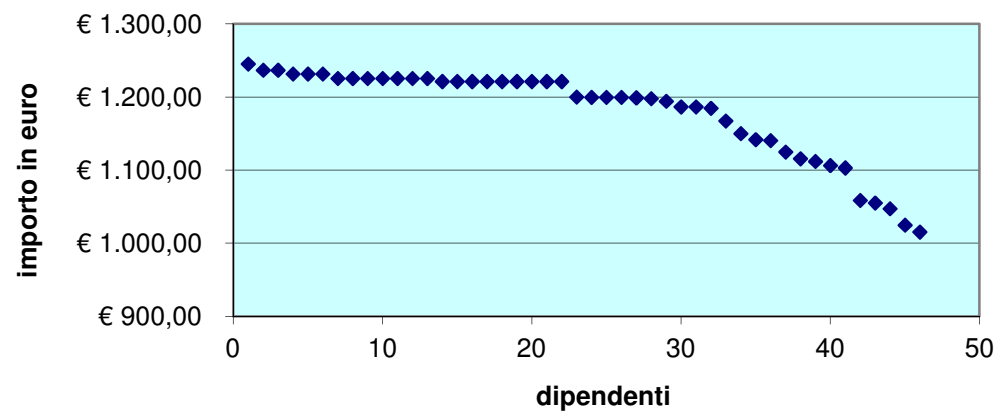
Dipendenti cat. C - Dispersione Produttività 2018



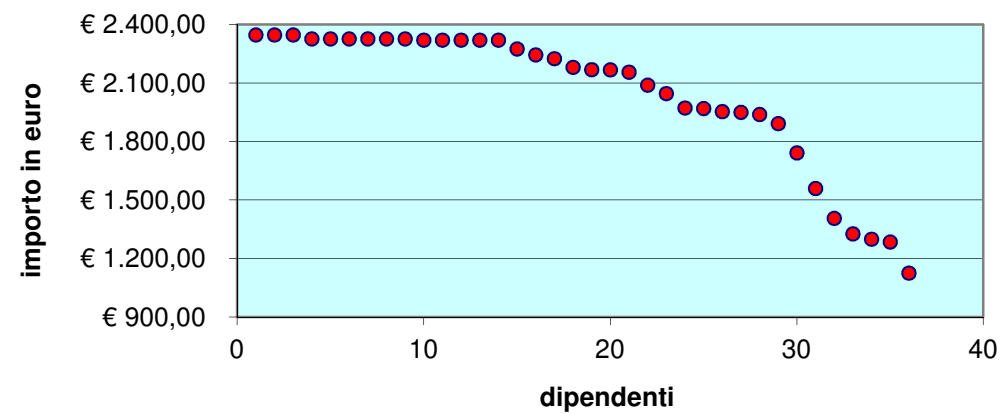
Dipendenti cat. C - Dispersione Produttività 2020



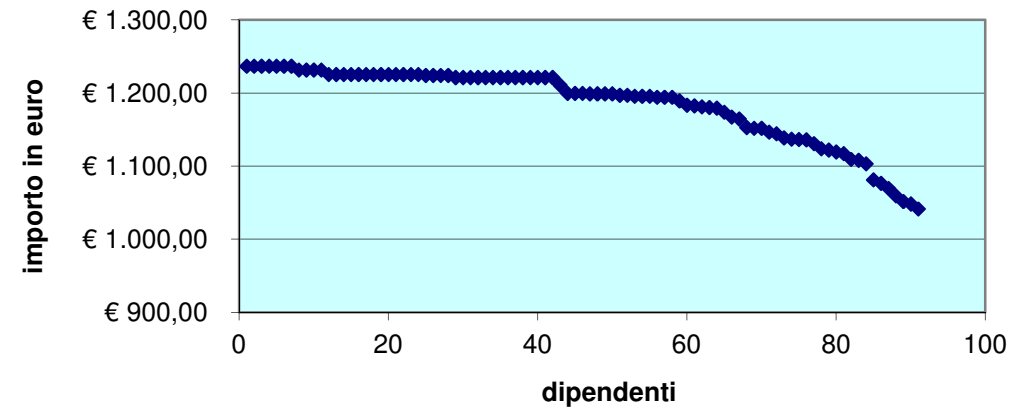
Dipendenti cat. B3 - Dispersione Produttività 2018



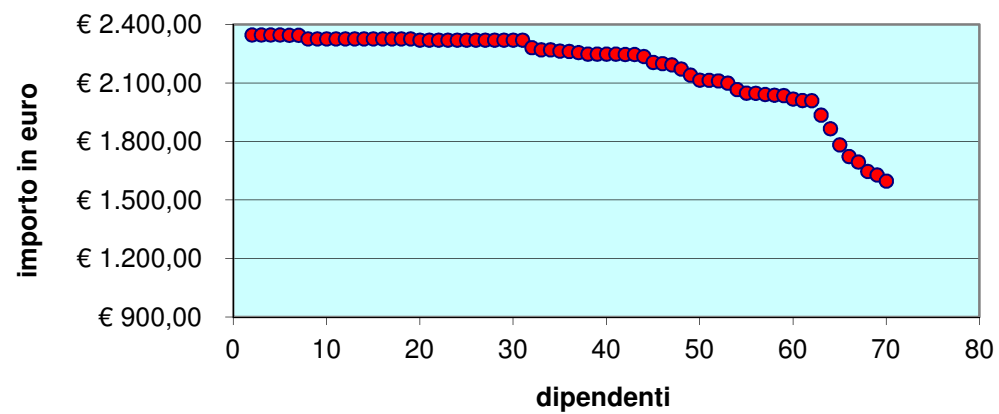
Dipendenti cat. B3 - Dispersione Produttività 2020



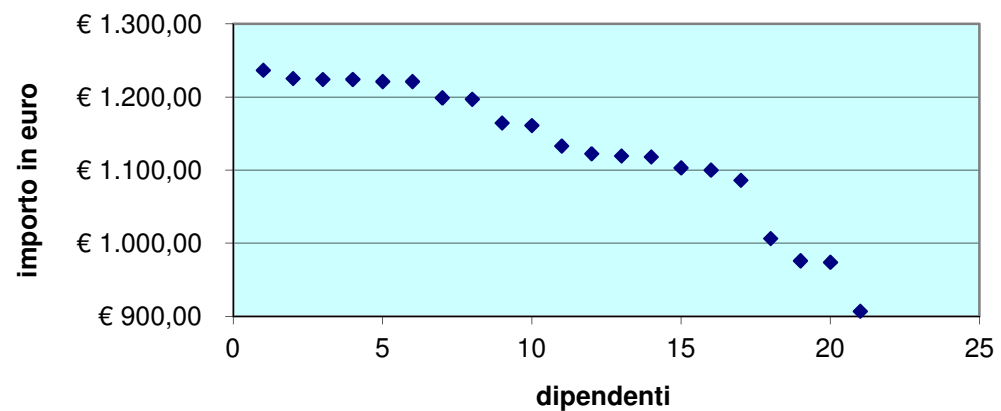
Dipendenti cat. B - Dispersione Produttività 2018



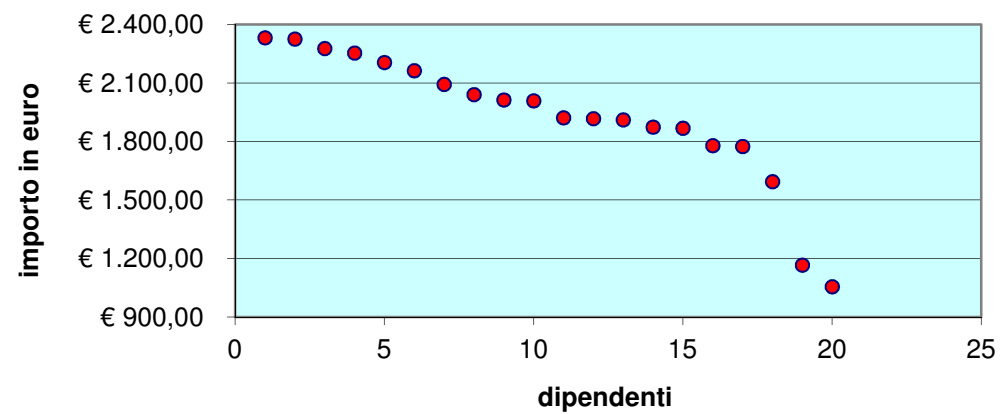
Dipendenti cat. B - Dispersione Produttività 2020



Dipendenti cat. A - Dispersione Produttività 2018



Dipendenti cat. A - Dispersione Produttività 2020



SPECIFICHE RESPONSABILITA' ATTRIBUITE NEL 2020				
categoria giuridica	importo max pro capite in euro	n° responsabilità attribuite nel corso del 2020	n° dipendenti in servizio al 09/12/2020	% attribuzione responsabilità
D3	2.700,00	34	34	100%
D	2.700,00	66	76	87%
C	1.800,00	135	240	56%
B3	1.311,00	16	34	47%
B	1.678,00	8	82	10%
tot		259	466	

Il numero dei dipendenti del comparto in servizio al 09/12/2020 era pari a 486 unità a t.i. (compresi i dipendenti di cat. A ed esclusi i dirigenti e i titolari di P.O.), pertanto le specifiche responsabilità sono state attribuite al **53,3%** del personale dell'Ente (esclusi 5 dirigenti a t.i. e 9 titolari di Posizione Organizzativa).

* ai dipendenti di cat. D3 e D con specifiche responsabilità vanno aggiunti quelli responsabili di P.O.

Nella tabella che segue è riportata la situazione attinente all'attribuzione delle responsabilità ai dipendenti del Comune nell'anno 2008 a confronto con quelle del 2018 e del 2020. Ciò che emerge - oltre al fatto che nello scorso decennio le responsabilità, a differenza della situazione attuale, erano essenzialmente correlate alla struttura organizzativa e non erano presenti P.O. - è il notevole incremento nel periodo 2008-2018 (+ 12,1 %) del dato percentuale derivante dal rapporto tra il numero delle responsabilità attribuite e il numero dei dipendenti. Nel 2020, posto che la percentuale tra il numero delle responsabilità attribuite e il numero dei dipendenti è sostanzialmente in linea con quella del 2018, si rileva un incremento dell'importo globale.

CITTA' DI ALESSANDRIA			
	anno 2008	anno 2018	anno 2020
n° abitanti	93.676	94.017	92.974
n° dipendenti	760	564	500
n° dirigenti t.i.	12	7	5
n° dipendenti con responsabilità:			
P.O.		7	9
Servizio	72		
Ufficio	131		
specifiche responsabilità		289	259
procedimento	60		
processo	32		
coordinamento	7		
<i>totale n° dipendenti con responsabilità</i>	<u>302</u>	<u>296</u>	<u>268</u>
<u>n° dipendenti con responsabilità</u> n° dipendenti (esclusi dirigenti e P.O.)	40,4%	52,5%	53,3%
importo globale in euro delle indennità per le responsabilità (non comprendente le somme erogate per posizione e risultato delle P.O.)	350.000,00	343.679,00	381.220,00

fonte: estrazione dati dell'Ufficio Organizzazione/Ufficio Sistema informativo del Personale